

有限会社コクヨー女性活躍推進行動計画

女性が働きやすい職場づくりを行うため、次のように行動計画を策定する。

【行動計画期間】

令和6年8月1日 ～令和11年7月31日

【目標と取組み内容・実施時期】

目標1：営業職で働く女性を1名増員する。

<取組内容>

- 令和6年 10月～ 新規採用に向けて募集をかける。
- 令和7年 4月～ 製造現場研修開始
- 令和7年 8月～ 営業研修開始

目標2：男女とも平均定着率を10年以上とする。

- 令和6年 10月～ 過去3年の平均残業時間を部署ごとに確認。
- 令和6年 12月～ 全社員を対象に育児制度に関する調査の実施。
- 令和7年 2月～ 育児休業からの復職者に対し、上司、人事担当者による面談を年2回開催。
- 令和8年 2月～ 既存問題点を反映させた運用を試験的に開始。

目標3：作業場を働きやすい環境に整備する。

- 令和6年 10月～ 製造現場で働いている担当者からヒアリングを実施。
- 令和7年 4月～ 現場長にヒアリング結果を告知し、課題を周知。
- 令和7年 6月～ 製造現場に要望のあった備品や機械を導入し、製造現場の環境を改善。

以上