

# 有限会社寿山商店 女性活躍に係わる行動計画

年齢・性別に関係なく、働く人と組織が持てる力を最大限に発揮できる職場環境づくりを目指して、以下のような行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和元年7月1日～令和5年6月30日

## 2. 当社の課題

- ①製造部門における女性の平均勤続年数は7年（男性12年）と短く、特に近年では入社して3年未満で退職する人が70%を超えている。  
製造部門における個人の能力向上は入社後の作業経験によるところも大きく会社の製品の品質向上や労働時間の短縮等に対して悪影響がでている。
- ②女性では、結婚・出産に加えて親の介護・孫の子守などの家庭の事情で退職する人が増えている。
- ③女性トイレ・ロッカーなどの施設・設備が老朽化している。

## 3. 行動目標

- ①計画策定時に在籍している女性社員の平均勤務年数を2年伸ばす。
- ②製造部門に女性社員を1名以上採用する。

## 4. 取組時期と取組内容

○令和元年7月～

- ・年に1度社員との個人面談を行い、仕事に関する悩みや問題点や改善点を互いに意見交換する。
- ・それぞれの部門においても、仕事上の問題点や改善点を定期的に話し合い職場の風通しをよくする。

○令和元年8月～

- ・女性が使用する施設（休憩室・更衣室・トイレ等）の整備環境を改善していく。
- ・社員のスキルアップへの支援を行う（セミナー、研修等への積極的な参加を促すとともに、費用の負担などの支援を行う）

○令和2年7月～

- ・福利厚生面における独自の制度（特別休暇制度や労働時間の短縮）の導入を検討する。