佐渡村衣裳店　女性活躍推進行動計画

郷土の伝統芸能である、石見神楽を衣裳という側面から支える弊社は、優れた縫製技術を有するスタッフが、家族はもちろん仕事においても、前向きに頑張れる就労環境を整備することで、顧客の要望を超える衣裳を提供し、経営の安定に資するよう、次のように行動計画を策定する。

１．行動計画　平成３１年４月～令和４年３月３１日

２．現状と課題

（１）現在、全従業員が１０名以下であるため、社内の就業規則を明確には整備しておらず、出産や子育てというライフイベントを控える女性従業員が在籍する中で、これらの従業員が、仕事と家庭の両立を行いながら、キャリア形成を重ねるイメージが出来にくい環境がある。

（２）女性従業員の平均勤続年数が８年弱であり、今後も従業員が自己の生活やライフスタイルに合わせて、長く働けるよう就労条件や職場環境を整備する必要がある。

（３）細かい縫製作業に長時間従事することが多く、身体のリフレッシュ等を行える休憩室や、従業員がリラックスする空間、従業員同士が情報交換をする場がない。

３．目標と取組み内容

目標１：社内就業規則を整備し、働きやすい環境を制度化する。
【取り組み内容と実施時期】
平成３１年４月～　　従業員のライフスタイルなど、今回の取組みについての意見交換を実施する。
令和元年５月～　　具体的な就業規則の作成を行う。

目標２：現在の女性従業員の平均勤続年数１０年５ヶ月以上を目指す。
【取り組み内容と実施時期】
令和元年８月～　　従業員用の休憩室等の整備を行う。
１０月～　　パート従業員から正社員登用を図るための整備を行い、正社員登用を図る。