

和光産業株式会社 女性活躍に係る行動計画

「人にやさしく、地域にやさしく、環境にやさしく」をスローガンとする当社にとって、社員に対しても働きやすい職場環境を提供できるよう、次の行動計画を策定する

1. 計画期間 : 令和5年5月1日～令和10年4月30日

2. 計画策定時点における当社現況等

- ・女性社員比率 : 14.6% (総社員数75人中11人)
※製造職1人、技術職1人
- ・女性社員平均勤続年数 : 15.04年 (男性12.27年)
- ・女性管理職 : 1人 (男性のみ10人)
- ・直近(R4.1～12)における女性社員の採用割合 : 1人

3. 行動目標

- ①製造にて女性社員を1人以上採用する
- ②全社員を対象にしたスキルアップ等が図れる機会を年1回以上設ける

4. 実施時期と取組内容

【令和5年5月～】

- ・月1回の“班会議”にて職場環境における改善点等について意見交換を行い、一歩ずつ改善に向けた取組みを実施する
- ・社内施設(休憩室、更衣室、トイレ等)の改善をはかる
- ・有給休暇の取得状況等を部門別に分析し、部署や職務等によって休暇の取得に偏りが生じないような体制構築に努める

【令和5年11月～】

- ・育児と家庭の両立を図るうえで、育児・介護休業等の制度拡充を検討し、社内周知に努める

【令和6年5月～】

- ・多方面に亘り、自己成長を目指すうえでのスキルアップや意識向上を図れるような研修、セミナー等の積極的な参加を促すとともに、人材育成プログラムを策定し、計画的な人材育成を図っていく
- ・福利厚生面における当社独自制度(特別休暇制度等)の拡充を検討する