

(株)ドッグライフ エルム 一般事業主行動計画

社員が能力を発揮し、仕事と子育ての調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うために行動計画を策定する。

1. 計画期間 2024年5月1日～2029年4月30日

2. 現状と課題

子育てや結婚・出産を控える女性従業員が在籍していることを踏まえ、これらの従業員が、仕事と家庭の両立を行えるよう職場環境整備を行う必要がある。

3. 行動目標

- ① 社員・パートの平均勤続年数を2年伸ばす。
- ② 従業員数を安定的に確保し、子育てしやすいように休日の取りやすい環境を目指す。

4. 取組内容

2024年5月～

- ・常に安定した雇用に繋げるため、専門学校生のインターンシップ活動の受け入れを積極的に実施する。
- ・将来的には店舗責任者となれるような人材育成のため、社外の研修や技術セミナーへの参加、また商品知識を学ぶための展示会などへの視察を実施し、社員のキャリアアップを積極的に行う。
- ・定期的な昼食会といった交流の場を設け親睦を図り、意見交換・コミュニケーションの充実を図る。
- ・子育て中のパート従業員は優先的に、土・日に月2回休みが取れるような勤務シフトにする。