

## 日昇鋼機株式会社 行動計画

女性技術者を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成31年 4月 1日～平成36年 3月31日までの 5年間

### 2. 当社の課題

- (1)女性社員が、職場の環境（トイレ、換気、給湯室等）の整備がされて無いため、応募も少なく、応募があっても辞退される事がある。
- (2)会社設立以来、初めての産休明けの社員が出る為、子育てと仕事を両立できる環境整備が必要。
- (3)現在、女性技術者は1名の為、積極的に採用する必要がある。

### 3. 目標と取組内容・実施時期

#### <目標>

- |   |
|---|
| 目標1：女性技術者を積極的に採用する。1名以上の採用を目指す。<br>目標2：社員が働きやすく、子育てと仕事を両立できる職場環境の整備 |
|---|

#### <取組内容>

- ・トイレ、換気設備、給湯設備、女子更衣室、キッズルーム等の設備のある事務所の設置
- ・子育てと仕事を両立できる、きめ細やかな社内ルールの見直しと、就業規則、細則の整備
- ・定期的に職場環境改善にむけて、ヒヤリングを実施する。
- ・ハローワーク、ホームページ、会社案内等を利用し、女性が活躍できる職場として、積極的な広報を行い、女性技術者の採用を目指す。
- ・インターンシップ、見学を積極的に受け入れる。（現在勤務の女性技術者との交流の場を設ける。）

#### <実施時期>

- ・平成31年4月1日以降随時