

# 中島運輸機工株式会社 女性活躍促進行動計画

女性社員を増やし、女性が責任ある立場で安心して長期的に活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

## 1. 計画期間

2023年5月1日～2028年4月30日までの5年間

## 2. 当社の課題

- 管理職における女性比率が10%と低い
- 技術職（クレーンオペレーター）採用の女性社員が0人である
- 女性社員の勤続年数が男性社員に比べ7年低い

## 3. 目標

- 1) 女性管理職の増員に向け、セミナーや研修等のスキルアップ支援を行う
- 2) 技術職（クレーンオペレーター）において、女性社員を1名以上採用する
- 3) 女性社員の平均勤続年数を2年延ばす
- 4) 子の看護休暇制度を拡充（子の対象年齢の拡大等）し、ワーク・ライフ・バランスの調和を図るよう努める

## 4. 取組み内容及び実施時期

<2023年5月～>

- ・社員からヒアリングを行い、職場環境や仕事に関する問題点を把握し解決策を検討する

<2023年6月～>

- ・社員のスキルアップにつながるセミナーや研修の受講について年間計画を立てる
- ・子の看護休暇制度の内容の見直しについて検討する

<2023年8月～>

- ・会社紹介やホームページにおいて、現在活躍している女性社員を積極的に紹介する
- ・クレーンオペレーターが女性にとっても取り組みやすい職種であることを情報発信する

<2023年10月～>

- ・セミナーや研修の受講を開始する
- ・改正を行った子の看護休暇制度の導入を開始する