

有限会社 タイヤセンター雲南 女性活躍に係る行動計画

社員が安心して、永く働ける職場となるよう、以下の行動計画を策定します。

計画期間 : 2019年4月1日 ~ 2022年3月31日

当社課題

- ①女性社員の平均勤続年数 4年9ヶ月と男性社員の8年2ヶ月と比し
3年5ヶ月短い
- ②人手不足等もあり、有給休暇の取得も低い状況にある
- ③職場施設（ゆっくり休める休憩室や洋式トイレ等の整備）

行動目標

- ①計画策定時に在籍している女性社員の平均勤続年数を3年伸ばす
- ②年間で1回は連続3日以上の有給休暇を取得させる

取組内容と時期

【2019年4月～】

- ・社員と職場環境改善にかかる意見交換を定期的を実施する
また、年1回以上、社員との個別面談も実施し、考えていることや仕事や家庭における悩み等も含めて“聴く”機会を設ける
- ・職場施設（休憩室、トイレ等）における整備を行う
- ・有給休暇等を含め、福利厚生制度の見直しを行う
- ・有給休暇取得推進の一環として計画表を作成する

【2019年7月～】

- ・年次有給休暇の消化状況を確認する（以降、少なくとも半年に1回は消化状況を確認する）
- ・福利厚生面における社内規則等の周知を定期的に行う

【2020年4月～】

- ・ホームページに採用に関する内容を追加する
- ・社員のスキルアップ等に係る支援を積極的に支援する