

有限会社アゴ弁 一般事業主行動計画

女性が、意欲的に働ける職場作りを行い、雇用環境を整備する為に、次のような行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年4月1日～令和9年3月31日

2. 当社の課題

- (1) 女性の就業人員は多いが、管理職に占める割合が低い
- (2) 女性の育児休暇・産後休暇の取得率及び復職率は100%だが、男性の育児休暇取得実績がない

3. 目標と取り組み内容

<目標1>女性管理職を1名登用する

令和4年4月～ リーダーを育成するための研修計画を立てる

令和4年7月～ 社内での計画的リーダー教育、面談を実施する

令和4年9月～ 管理職候補に対して、社外セミナー、研修会に出席する支援を行う

<目標2>育児休暇の取得について、女性社員は現在の取得水準を維持し、男性社員は1人以上取得する

令和4年10月～ 対象職員へ個別に産前産後休業や育児休業期間中の各種給付等の制度周知を行う

令和4年10月～ 全職員に対して男性の育児休業制度の利用を促進するための資料配布等を行うとともに、管理職を対象とした研修を実施する

令和5年2月～ 職場復帰に向けた交流機会の検討や、業務等についての情報提供を行う仕組みを整備する