

## 太平ビルサービス株式会社 行動計画

女性技術員を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を作成する。

1. 計画期間：平成28年4月1日から平成38年3月31日までの10年間

2. 当社の課題

課題1：女性の技術員への応募者がそもそもなく、女性の技術員がいない。

課題2：女性が配属されている部署が男性と比較して限定されている。

3. 目標と取組内容・実施時期

**目標1：技術員の女性を現在0人から5名以上に増加させる**

《取組内容》

平成28年05月～技術系の女性の応募を増やすため、学生向けパンフレット作成(改定)する。

平成28年07月～大学・高専での学生向け説明会の実施を目指し内容を検討、平成29年度から毎年1回以上実施する。

平成29年02月～女子学生を対象とした現場見学会を年1回以上開催する

**目標2：これまで女性社員がいなかった部署等に女性を積極的に配置する**

《取組内容》

平成28年05月～男女の配置で偏りがある部署の洗い出しを始める。

平成28年08月～女性があまり配属されてこなかった部署に女性を配属する上での課題点を分析。

平成28年11月～「メンター制度導入・ロールモデル普及マニュアル」を活用し、営業部門等のロールモデルとなる女性社員によるメンター制度を社内で立ち上げ。

平成29年02月～対象となる女性社員へきめ細やかヒアリング、研修を実施。

平成30年04月～実際に配属を実施し、定期的なフォローアップを実施。