

有限会社 吉川工務店 行動計画

女性従業員を増加させ、かつその能力を十分に発揮し活躍することができる環境を整えるため、次のとおり行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和5年12月1日～令和10年11月30日までの5年間
2. 課題 当社の女性社員数は、全社員の約10%と少なく、また現在は事務職のみである。昨今、建設業界においては技術職をはじめとした女性の獲得に力を入れており、いわゆる「ドボジョ(土木女子)」が微増しつつあるが、当地域における浸透度はまだまだであり、地域内、会社内の意識改革が必要と思われる。
3. 目標
 - 計画期間中に、技術職の女性社員を新たに1名以上採用する。
第一に技術職での採用を目指す、事務職・技能職の希望者も歓迎する。
 - 必要・要望に応じ、職場環境の見直しおよび整備等を行う。
4. 取組内容 【令和5年12月より】
 - 朝礼などミーティングの場を活用し、啓発活動を行う。
例: 同業他社で活躍している女性社員の事例を紹介する。
 - 地元で活躍する女性を紹介する記事の載った雑誌などを事務室や休憩所に置き、社員に目を通してもらうよう働きかける。
例: 山陰ウィークリー・建設業協会の冊子など【令和6年4月より】
 - 地元高校の就活イベント等に参加し、少しでも建設業に興味のある人がいれば、男女問わず積極的に声掛けをする。
 - 各種資格取得の際は「費用は会社が負担し、講習や受験も業務の一環であるので給与が支給される」などのメリットをPRする。