

幸和建設(株) 一般事業主行動計画

女性が、職業生活と家庭生活の両立を目指し、生き生きと活躍できる会社を目指すため次のように行動計画を策定する。

1、 計画期間 2019年1月1日～2023年12月31日までの5年間

2、 内 容

女性社員の職業生活と家庭生活の両立を支援し、働きやすい職場環境を整備する。

目標1 : 女性社員が就業継続出来るように、就業規則の見直しをする。

< 対策 >

2019年1月 女性社員の具体的なニーズ把握のための情報収集する。

2020年12月～ 制度の内容を検討し、新制度についての管理職への研修の実施をする。

2021年12月～ 社員に対して制度の周知をする。

目標2 : 2024年12月までに、女性の管理職を1名以上登用する。

< 対策 >

2019年1月～ 人材育成のために、職務に応じた研修内容の検討を行う。

2020年1月～ 人材育成に関する社内研修を行う。

2021年1月～ 定期的にセミナーに参加させ、女性管理職の育成を図る。