

株式会社 はたの産業 行動計画

男女ともに全社員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 : 2023年12月 1日 ~ 2026年11月30日までの3年間

2. 当社の課題

- ・女性からの応募が少ない。
- ・女性に適した部署や業務がない、業種的に採用が無くても仕方がないという先入観があり、女性の採用が進んでいない。

3. 内容

目標1 : (部署・職種を問わず) 女性社員を1名以上採用する。

【対策】

- ・2023年12月~ 学生および中途採用の応募を増やすため、就職説明会等で積極的な広報を行い、幅広いチャンネルで求人情報を掲載する。
- ・2024年4月~ 社内的人员配置や職務内容を確認・整理して、職場環境の改善や受け入れ体制の拡充を図る。
- ・2024年9月~ 社内設備等の見直しや整備を行い、職場環境の改善を図る。
- ・2025年1月~ 求人および採用の状況、就業環境などを確認し、改善点の洗い出しを行う。
以降、改善策の実施→結果の確認→改善点の洗い出し作業を繰り返す。