

## 株式会社長岡塗装店 行動計画

男女を問わず社員全員が能力を発揮し、仕事と仕事以外の生活も充実し、活躍できる環境を整えるため、次のように行動計画を策定する。

1.計画期間 2022年3月1日～2025年2月28日までの3年間

### 2.内容

ワーク・ライフ・バランスを自立し実現する社員育成を目指し、必要な情報提供を続ける。  
働き方改革・女性活躍・コミュニケーション等がテーマの研修会に年2回以上受講する社員の割合を100%とする

### < 対策 >

- 各年 3月 年度中の社内行事で講演依頼するテーマと外部講師を役員で検討・実行
- 各年 随時 行政・経済団体・業界のセミナー・研修会の広報、参加者募集
- 各年 随時 セミナー参加者へ事後アンケートの実施・集計、次年度の検討資料とする