

## 株式会社長岡塗装店 行動計画

女性が仕事に責任を持ち、活躍ができる働き方を整備し、社員全員に浸透させるため、行動計画を策定する。

1.計画期間 2019年3月1日～2022年2月28日

### 2.当社の課題

働きがいのある社風・制度作りを目指してきた結果、新卒や中途入社的女性現場社員の増加に繋がった。真の活躍や成功に向かい、本人はもとより経営者や社員全体が行動をよりよく変えていけるよう環境を整え進んでいくことの重要性を感じている。

### 3 定量目標

各種検定・資格取得受験者数に占める女性社員の割合を30%以上とする

### 4.取組内容

ホームページに在職女性社員の活躍する様子を掲載しPRする

2019年4月～内容の検討

2019年5月～社内システム室スタッフにて制作

管理職や上司に対し、女性社員の積極的かつ公正な育成や評価についてのヒヤリングを年1回以上、外部講師によるセミナーを年1回以上行う

2019年3月～内容の検討

2019年4月～管理職・上司へのヒアリング・セミナー開催