

2023年2月21日

モルツウェル株式会社

「次世代育成支援対策推進法」及び「女性活躍推進法」に基づく一般事業主行動計画について

モルツウェル(株)は、全社員がその能力を十分に発揮し、それぞれが目指すキャリアを実現できる環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定しました。

1.計画期間 2023年4月1日～2026年3月31日までの3年間

2.当社の課題

- (1)業務に費やす時間の中で付加価値向上に繋がる業務・本人の成長に繋げる時間が不十分である。
- (2)休暇（育児・介護等）を取る場合の職場対応力（メンバーの多機能化・高機能化）が不十分である。
- (3)管理職を目指す意欲が中堅社員で低い、もしくは、意欲があっても力量が不十分である。

3.内容 社内推進チーム（橋本・加本・間庭・団野・青山・戸田・岩室）

《次世代育成支援対策の目標・取組》

目標 1：2025 年下半期の個人労働時間の内、20%を成長に繋がる時間とする。

それにより、業務の多能工化を進め、育児目的等の休暇を取得しやすい環境をつくる。

＜取り組み内容＞

- ・2023年4月～ 社内改善報告制度を活性化し、業務改善件数を年間240件以上にする。（前年実績68件）
- ・2023年4月～ 個人目標シートのコンピテンシー項目への組織的支援を強化する。
- ・2024年1月～ 個人のキャリアプランを作成し、計画的な成長を支援する。
- ・2024年4月～ 各部門の多機能化MAPを作成し、補強計画を作成する。
- ・2024年4月～ 業務の本質を追求し、無駄のない標準化されたものとする。
- ・2024年4月～ 組織間をまたいだ、計画的ローテーションを実行する。

（強制ではなく、自発的選択によってなされる）

《女性の活躍推進の目標・取組》

目標 2：現在管理職7名の内1名が女性であるが、2026年までに新規管理職を4名以上登用し、

内2名以上を女性とする。

＜取り組み内容＞

- ・2023年4月～ マネジメント能力を向上させるための研修に参加を促す。
- ・2023年4月～ 管理職任用時のインセンティブに工夫を凝らす。

問い合わせ先：モルツウェル株式会社 管理統括部

TEL 0852-20-2400 ✉info@morzwell.co.jp