

カナツ技建工業株式会社 行動計画

女性の技術職を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を作成する。

1. 計画期間 令和4年8月1日～令和7年7月31日

2. 当社の課題

- (1) 女性技術者の人数が少なく、新規採用と人材定着が喫緊の課題である。
- (2) 全社を挙げたワークライフバランスの推進が必要である。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：女性の技術者を現在の14名から3名以上増加させる。

<取組内容>

- ・ 令和4年度 8月～ ・ 女性技術者へのヒアリングを実施し、働くにあたっての課題や要望を吸い上げる。
 - ・ インターンシップの実施、現場見学の実施。
- 1月～ ・ 女性技術者の働きやすい環境づくりを検討する。
(ハード・ソフトの両面から)
- ・ 令和5年度 8月～ ・ 学生向け企業説明会への参加、単独説明会の開催
 - ・ 女性技術者が働きやすい制度の設計・導入を実施する。
 - ・ 女性技術者が働きやすいハードの整備を実施する。
 - ・ 新規に採用した女性技術者へのヒアリング、フォロー

目標2：働きやすい職場環境づくりとワーク・ライフ・バランスを推進する。

<取組内容>

- ・ 令和4年度 8月～ ・ 各種休暇制度の活用状況整理
 - 11月～ ・ 社内研修（働き方を変えるための意識改革）
- ・ 令和5年度 8月～ ・ 社内啓発（ワーク・ライフ・バランスに関する情報提供）
 - 11月～ ・ 社内研修（意識改革）
- ・ 令和6年度 8月～ ・ 社内啓発（ワーク・ライフ・バランスに関する情報提供）
 - 11月～ ・ 社内研修（意識改革）