

有限会社中村茶舗 行動計画

職員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年7月1日 ~ 令和5年6月30日までの3年間

2. 内容

目標 1: 職員が働きやすいような環境整備を行い、職員が活躍できる職場であることを、求職者に向け積極的に広報する。

<対策>

- 令和2年7月~ 職員へのアンケート調査、検討開始
- 令和2年10月~ 職員が働きやすいような環境整備を行い、求職者向けの資料を作成し配布。ホームページの掲載内容を作成し公開。SNSでも発信し、積極的に求職者の目に触れる機会を増やす。

目標 2: 労働者間の助け合いの好事例を発表・評価等を行い、互いに助け合う職場風土を醸成していく。

<対策>

- 令和2年7月~ 職員へのアンケート調査、検討開始
- 令和2年9月~ 月に1度、各課より助け合いの好事例を発表してもらい、評価の実施
- 令和3年9月~ 発表してもらった1年間分の評価データを分析、全職員への周知。

目標 3: 計画期間内に、営業課の女性社員を2人以上にする。

<対策>

- 令和2年8月~ 社員へのアンケート調査
- 令和3年1月~ 求人掲載を開始
- 令和3年2月~ 書類審査、実技試験を行い、採用者を選定。