

有限会社 常松建設 行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備に向け、次の通り行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和5年7月1日～令和8年6月30日

2. 当社の課題

(1) 女性の応募者が少なく、女性の技術者が少ない。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標 1 : 技術職の女性を現員の1人から2人に増加させる。

〈取組内容〉

- 令和5年 7月 ～ 女性が活躍できる職場環境の整備
- 令和5年 7月 ～ 女性の採用拡大に向けた職場見学の実施