

有限会社 常松建設 行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備に向け、次の通り行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年7月1日～令和5年6月30日

2. 当社の課題

(1) 女性の応募者がそもそも少なく、女性の技術者が少ない。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：技術職の女性を現員の2人から4人に増加させる。

〈取組内容〉

- 令和2年 7月 ～ 技術系の女性の応募を増やすため、求人内容を見直し、改訂してハローワークに提出する。
- 令和3年 2月 ～ 女性が活躍できる職場環境の整備
- 令和3年 4月 ～ 女性の採用拡大に向けたインターンシップの実施

目標2：雇用形態毎の有給休暇取得率を50%以上とする。

〈取組内容〉

- 令和2年 7月 ～ ミーティング等で年次有給休暇取得状況を共有し、従業員全員が有給休暇取得率50%以上となるよう、従業員への促進啓発を行う。
- 令和2年 12月 ～ 取得率を検証し、取得を促進する。
- 令和3年 2月 ～ 再度、検証し目標値に近づけるよう促す。