

株式会社タケダ造園 行動計画

女性職人を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年7月1日～令和6年6月30日

2. 当社の課題

技術職（造園工）に女性がいない

女性の活躍の状況（令和2年6月5日時点）

技術職男女人数の差	男性（4人）100：女性（0人）0
-----------	-------------------

3. 目標と取組内容・実施時期

目標① 技術職（造園工）の女性の新規雇用を2名以上する。

【取組内容】

令和2年7月～ハローワークへの募集。

採用専用ホームページを作成。

採用専用ホームページを Google 広告で告知。

採用専用ホームページを Facebook 広告で告知。

新聞折込募集チラシにて採用情報の掲載。

目標② 女性職人が働きやすい労働環境の整備を行う。

【取組内容】

令和2年8月～働きやすい職場環境整備について社員へヒヤリングを行う。

女性専用トイレの設計、ヒヤリング内容の精査・検討

令和2年10月～女性専用トイレ整備工事 完成

ヒヤリングでの検討事項への取り組み開始