

## 女性活躍推進 行動計画

女性技術者を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年 4月 1日 ～ 令和5年 3月31日までの 3年間

2. 当社の課題

- (1) 今現在、女性技術者、技能者がいなく応募もない
- (2) 女性従業員は事務職のみで配置に偏りがある。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標：女性の技術者または技能者を1人以上採用する。
---------------------------

<取組内容>

- 令和2年4月～
  - ・新卒採用に伴う学校訪問時に技術職、技能職問わず女性採用意欲を積極的にPRする。
  - ・女性求職者へ女性採用意欲および活躍できる職場として興味を抱く内容を記載しハローワーク等を利用し求人する。
- 令和3年4月～
  - ・女性社員雇用に必要な職場環境づくりの検討。
- 令和4年4月～
  - ・検討結果に伴う環境整備。(採用決定時は迅速に対応する)