

一般事業主 行動計画

女性技術者を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2019年 4月 1日～2021年 3月31日までの 2年間

2. 当社の課題

(1) 女性の応募者がそもそも少なく、女性の技術者が少ない。

3. 内容

目標1：技術職の女性を現員の2人から4人以上に増加させる。

<取組内容>

応募を増やすための取組

- 2019年 4月～ 女性の応募を増やすため、学校（大学・短大・専門学校・高等学校）への訪問数を見直し、改訂する。
- 2019年 7月～ 学内での企業説明会の実施をめざし、内容を検討すると共に、各学校の合同説明会へ参加できるよう働きかける。
- 2019年 9月～ ・説明会資料に画像または動画を取入れ、女子学生が見て仕事の内容が把握できるものにブラッシュアップする。
- 2020年 4月～ 学内での合同説明会参加数1校以上及び単独説明会2校以上開催する。

働き方改革に向けた取組

- 2019年 4月～ 月4～5日（毎週水曜日）ノー残業デーの実施
- 2019年 7月～ 3ヵ月実施による社内アンケート調査
取組状態の把握・改善・仕事の効率化など検討、実施
- 2020年 4月～ 1年実施による社内アンケート調査
取組状態の改善・仕事の効率化など検討、実施
社内検討委員会会議〔月6日～9日に向けての検討開始〕