

寺戸工業株式会社 行動計画

女性技術者の雇用増加を目指し女性が活躍できる雇用環境の整備を行う為に行動計画を策定する。

1. 計画期間 : 令和2年4月1日～令和5年3月31日
2. 当社の課題 : 女性技術者の応募者が少ない。
3. 目標と取組内容・実施時期

目標 1 女性技術者を1名から3名に増員する。

【取組内容・実施時期】

令和2年5月～ 求職者に対しホームページ等による積極的な広報活動の実施

令和2年6月～ 高校、専門学校の女子学生のインターンシップの受入れ

令和2年6月～ 企業説明会で、社内で活躍する女性の紹介
自社女性技術者の体験発表

目標 2 女性が働きやすい職場環境を整備し勤続年数を3年から6年にする。

【取組内容・実施時期】

令和2年5月～ 女性トイレ、更衣室の整備

令和2年7月～ 女性が運転しやすい車両の導入 (AT車・安全サポカー)

令和3年2月～ 現場環境の改善計画策定

令和3年4月～ 改善計画の実施

令和3年5月～ 女性技術者向けの作業マニュアルの作成