

# 有限会社アイディーワーク 女性活躍に関する一般事業主行動計画

多様性を重視した経営環境と社員が永く安心して働ける職場環境づくりに取り組むため、次の計画を実施します。

## 1. 行動計画の期間

令和2年3月25日から令和7年3月24日まで（5年間）

## 2. 数値目標

目標①：女性社員の平均勤続年数を3年延長する  
（令和2年3月現在、男性8.75年 女性1.8年）

目標②：社員の雇用の安定のためのキャリアアップ制度を検討する

## 3. 取り組み内容および実施時期

<令和2年4月～>

- ◇ 社員の採用・定着に向けた社員アンケートを実施、分析する。
- ◇ 社員の意見をもとに女性の働きやすさを反映した職場環境の改善を実施する。

<令和3年4月～>

- ◇ 社員がいきいきと働くことのできる職場であることをPRする採用ツールの開発、求人活動を行う。
- ◇ 資格取得等の支援や丁寧な教育体制をPRする会社紹介パンフレットを作成する。

<令和4年4月～>

- ◇ パート社員の中から希望する社員に対してキャリアアップ（正社員登用）制度を設けるためのアンケートを実施する。
- ◇ アンケート結果に基づき、制度を創設する。