

2020年3月10日

北陽警備保障株式会社
女性活躍推進法に基づく行動計画（第1回）

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2020年4月1日～2024年3月31日までの4年間

2. 内容

目標1： 女性従業員の積極的な昇任を奨励し、女性従業員の昇任率を12%に引き上げ、4人の昇任をめざす。

<対策>

- 2020年 4月～ 女性従業員に、昇任率の実態を周知する。
- 2020年 9月～ 女性従業員に、各種研修会等を通じて、昇任の重要性や必要性を周知する。
- 2021年 3月～ 女性従業員の受験や昇任の結果の検証と問題点の検討・改善を行う。(毎年)

以 上