

# 有限会社岡田工務店行動計画(第4回)

令和 2 年 3 月 1 日

全社員が仕事と家庭(子育て・介護)の調和を図り、安心して働きやすい環境をつくることによって、男女に係わらず社員のその能力で活躍できるようにするために、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 : 令和2年4月1日 ~ 令和7年3月31日

2 計画内容 :

**目標1 : 働き方改革に向けた取り組みの実施(就業継続・働き方)**

〈対策〉

- 令和2年4月 所定外労働の現状を把握
- 令和2年5月 実施日について検討・社員への周知(チラシを作成して掲示する)
- 令和2年5月 ノー残業デー導入・社員に対して啓発を行う。

**目標2 : 年次有給休暇の取得促進(就業継続・働き方)**

有給休暇取得率

〈対策〉

- 令和2年4月～ 取得状況の把握、検討開始
- 令和2年～ 7～8月頃と12月頃に事業所全体による有給休暇の一斉付与の実施

**目標3 : 育児・介護休業等に関する規則による制度利用(就業継続・働き方)**

雇用環境の整備に関する事項

〈対策〉

- 令和2年4月 育児・介護休業等に関する事務手続きに関する情報収集及び周知
- 令和2年4月 育児・介護休業等に関する規則による制度を再度社内に周知
- 計画期間内に、社員1名以上の育児・介護休業等に関する規則による制度利用促進
- 男性の育児休業取得および育児目的休暇の取得を促進する周知活動

**目標4 : 女性社員1名以上が、職域拡大に必要な資格の取得または、技術を習得する。**

女性社員が不在の部門へ、職域拡大を目的としたスキルアップの支援(配置・育成)

〈対策〉

- 令和2年4月 職域拡大を図る為に、女性不在の部門で活かせる資格や技術の選定
- 令和2年4月～ 資格取得スケジュールの策定

**目標5 : 次世代の育成に対する支援活動の実施**

トライアル雇用等を通じた雇入れ

〈対策〉

- トライアル雇用等を通じた若者(35才未満)のための求人の提供を行っている。

**目標6 : 再雇用制度の周知(採用)**

〈対策〉

- 令和2年4月 育児・介護・能力向上に係る退職者への再雇用制度運用についての周知