

石見銀山建設株式会社 行動計画

女性技術者を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年2月1日～令和7年1月31日

2. 当社の課題

(1) 女性の応募者が少なく、女性の技術者がいない。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標：技術職の女性社員を0人から1人以上に増加させる。

<取組内容>

- 令和2年2月～ 作業職の女性社員の技術職への転換希望を把握する。
- 令和2年5月～ 技術職希望者にはスキルアップを目的とした研修、講習等を実施する。
- 令和2年8月 女性の応募を増やすため、島根県建設業協会と共同で新卒者用のパンフレットを作成する。