

協和地建コンサルタント株式会社
女性活躍・次世代育成に関する一般事業主行動計画

多様性を重視した経営環境と従業員が永く安心して働ける職場環境づくりに取り組むため、次の計画を実施します。

1. 行動計画の期間

令和1年10月1日から令和6年9月30日まで（5年間）

2. 数値目標

目標①：女性従業員の平均勤続年数を5年延長する。
（2019年現在、男性12.7年 女性7.6年）

目標②：技術職の女性従業員を1名以上採用する。
（2019年現在、技術職の女性社員比率10%）
※ポジティブアクションによる女性活躍推進の取り組み

目標③：従業員の育児休業取得を支援するための周知活動を行い、
男性対象者の育児休業取得率を50%以上とする。

3. 取り組み内容および実施時期

<令和1年12月～>

- ▶ 会社の育児介護休業制度について、従業員に周知するための広報文書の作成および男性従業員の育児休業取得を推進する広報文書の作成・配布を行う。

<令和2年10月～>

- ▶ 女性技術者の採用に向けた採用ツールの開発、求人活動を行う。
- ▶ 育休復帰支援プランの作成について育児介護休業規程に制度を規定する。

<令和3年10月～>

- ▶ 技術者の負担軽減（特に現場作業）につながる設備投資を検討・実施する。