

株式会社ブリッジプラス 女性活躍にかかると一般事業主行動計画

社員が個々の能力を伸ばしながら、ライフステージに応じてながく快適に働き続けられる職場づくりを行うために下記の取り組みを実施します。

1. 計画期間

令和1年12月1日～令和4年11月30日（3年間）

2. 行動目標

- ① 社員を1名以上採用する
- ② 非正規雇用社員の正社員登用を1名以上実施する
- ③ 社員食堂の整備などの設備投資を行う

3. 取組内容

令和1年12月～

- ・ 従業員の採用に向けて、会社の魅力をPRする採用支援ツール（パンフレットやホームページでの宣伝など）を作成する
- ・ 地元及び県外におけるリクルート活動を強化する

令和1年12月～

- ・ 入社5年以内の社員についてキャリアパスを作成し、スキルアップの機会を計画的に設ける
- ・ 正社員登用試験を定期的実施する

令和2年4月～

- ・ 社員食堂の設置など、従業員が家庭と仕事を両立できるような設備投資に向けて準備を進める