

有限会社岡富商店 女性活躍推進に係る行動計画

労働環境を整備することにより、女性が働きやすく能力を十分に発揮出来る職場を目指し次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：令和元年7月1日～令和6年6月30日

2. 当社の課題

- ① 鮮魚加工が主体の為職場環境が汚い・臭い等のイメージが強く、求人を出しても応募を躊躇されることがあるため、今後、社員を採用する場合に、応募しやすく働きやすい環境を整備しておく必要がある。
- ② 女性の体力や体格等に配慮した器具がなく、余分な作業負担がかかっている。また、体に負担のかかる作業に従事できる社員が固定されている。そのため、作業効率が低下している。
- ③ 女性社員の更衣室と資材倉庫が一緒になっており、男性社員も出入りするため、女性社員が安心して更衣室を使用することが出来ない。また、資材が必要なときに更衣中であると作業が止まり、作業効率が低下する。

3. 目標

目標①：正社員を5年以内に2名雇用する。

目標②：社員の作業負担を10%軽減させる。

4. 取組内容と実施時期

取組①：職場環境を整備し、社員が働きやすい環境であることをアピールする。

- 令和2年1月～ 環境整備をする為の改善計画作成
- 令和2年2月～ 労働環境整備の実施
(更衣室を新たに設置)
- 令和3年3月～ 社員を1名雇用する。
- 令和5年3月～ 社員を1名雇用する。

取組②：社員の作業負担を軽減する設備・器具備品を導入する。

- 令和2年2月～ 作業負担を軽減する為の設備・器具備品の導入計画案の作成
- 令和2年5月～ 従業員が必要とする設備・器具備品の導入