

協栄金属工業株式会社 行動計画

女性社員を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和元年10月1日～令和6年3月31日

2. 当社の課題

- (1) 女性の比率が低く、特に製造部門に女性の有資格者が殆どいない。
- (2) 中高年の女性社員が多く、今後、定年退職に伴い女性数が大幅に減少することが懸念される。
- (3) 定年退職に伴い女性管理職が減少し、管理職に占める女性の割合が低下している。

<女性の活躍の状況（令和元年9月1日時点）>

- 男女の勤続年数の差（女性13年11カ月－男性11年1カ月）＝2年10カ月

3. 目標と取組内容・実施時期

【目標1】女性社員を現員の16人から19人に増加させ、女性比率を20.78%から23.75%に増やす。

また、教育訓練を充実させ、女性の有資格者を育成する。

項目	R1.9	R2.3	R3.3	R4.3	R5.3	R6.3
入社（目標）	4	0	6	3	3	3
退職（予定）	0	▲1	▲4	▲2	▲3	▲2
男性	61	60	60	61	61	61
女性	16	16	18	18	18	19
計	77	76	78	79	79	80
女性比率	20.78%	21.05%	23.08%	22.78%	22.78%	23.75%

<取組内容>

令和元年10月～	女性の応募を増やすため、女性向け（新卒・中途共通）採用パンフレットを作成する。
令和元年12月～	女性が働きやすい職場環境を整備するため、旧第二工場内に女性専用トイレを新設する。
令和2年4月～	新入社員を中心に女性の教育訓練を充実させ、女性の有資格者を増やす。

【目標 2】 女性の新卒採用を増やすことにより、女性の平均年齢を現在の 48 歳 10 カ月から 43 歳 7 カ月に下げる。

項目	令和元年 9 月 1 日		令和 6 年 3 月 31 日
60～65 歳	3 人	→	3 人
50～59 歳	6 人	→	6 人
40～49 歳	5 人	→	3 人
30～39 歳	0 人	→	0 人
18～29 歳	2 人	→	7 人
計	16 人	→	19 人

<取組内容>

令和元年 10 月～	高校生を対象とした企業見学会を毎年 1 回以上開催し、女子高生に対し業務内容を詳細に説明する。
令和元年 10 月～	女子高生等のインターンシップを毎年受け入れ、職場体験の機会を提供し、ものづくりに興味を持ってもらう。

<働き方改革に向けた取組>

- 上記取組に伴い、結婚、出産、産休・育児休業復帰者の女性社員が増えると想定されるので、育児をしながら働く社員等の相談窓口を設置する。
- 小学校就学前の子を持つ社員が利用できる短時間勤務制度を導入する。

【目標 3】 女性の管理職を現在の 2 人／24 人（8.3%）から 3 人／26 人（11.5%）を増やす。

<取組内容>

令和 2 年 4 月～	意欲のある女性社員に対し、管理職育成を目的とした研修を実施する。
-------------	----------------------------------