

令和元年 10 月 1 日

女性活躍に係る行動計画

有限会社 糸賀工務店

女性の働きやすい職場環境づくりを進めるため、次のような行動計画を策定する。

1、計画期間 令和元年 10 月 1 日～令和 5 年 9 月 30 日までの 4 年間

2、課題

- ①毎年的人员計画において、若い社員の雇用が必要であるがなかなか採用に至らない。
- ②男女問わず採用できる職場環境の整備が必要である

(社員全体における女性社員の活躍状況)

全社員 16 名 内女性 1 名

3、目標と取り組み内容

①新規社員の雇用

2019 年 10 月～

- ・求職者へ向けての資料の作成、求人情報を作成、告知していく
(ハローワーク、自社 HP 等)

②社員へ向けての職場環境の改善、社内規定の整備

2019 年 10 月～

- ・社員に向けてのヒアリング等行う

2020 年 2 月～

- ・就業規則、福利厚生等の見直し

2020 年 3 月～

- ・検討し、決定した内容を随時行っていく

最終数値目標値として現場社員として 4 年以内に女性新規採用 1 名増員計画を組み活動していく