

内藤建設工業株式会社女性活躍推進に係る行動計画

計画期間

令和元年8月1日～令和5年7月31日

当社の課題

- ・女性技術者を受け入れる体制がない
- ・女性技術者希望者がいない

目標

- ・4年間の取組みを通して、第一線で活躍できる女性技術者を一人以上増やす。

取組み内容・実施時期

令和元年8月～ 職場環境の見直し（人材育成：メンター制度導入・研修・HPに女性活躍推進ページを追加）

令和2年4月～ 現場環境の見直し（工務へヒアリング）

令和2年5月～ 別企業の取組みを調査・現場視察

令和2年7月～ 高校生以上を対象としてインターンシップ・現場見学を行なう