

## スリーハート・リフレ 行動計画

女性の技術者を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年11月1日～平成31年10月31日
2. 当社の課題
  - (1) 就労継続できていない。平均継続年数1年未満
  - (2) 新規採用できていない。
3. 目標と取組内容・実施期間

目標①：3年以内に新規雇用者を含め平均勤続年数2年以上にする。

<取組内容> 就労継続を図るため労働環境を良くする。  
更衣室兼休憩室を整備する。

H.28.11月～ 更衣室・休憩室の計画・設計

H.29.1月～ 更衣室・休憩室の設置工事開始

目標②：1年以内に新規雇用女性従業員1名、3年後に2名する。

<取組内容>

H.29.1月～ 新規募集のためのパンフレット作成

H.29.2月～ 応募を増やすため関係各所にパンフレット配布