

医療法人 佐藤クリニック 行動計画

女性がさらに活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1、計画期間 平成 28 年 8 月 20 日～平成 30 年 8 月 19 日

2、当法人の課題

- (1) 平均年齢の上昇とともに介護負担が増す世代となるが、両立支援制度の周知が不十分である。
- (2) 女性職員の休憩室が未整備のため、職員間の交流の場がない
コミュニケーション不足に起因する社員間トラブルが発生する恐れがある

<女性の活躍状況（平成 28 年 8 月 1 日現在）>

男性の平均年齢：47.8 歳

男性職員数：女性職員数=1：1

女性の平均年齢：50.8 歳

3、目標と取組内容・実施時期

目標 1：介護・育児等による退職者を 0 にする。

<取組内容>

- 平成 29 年 2 月利用可能な両立支援制度について、説明会を開催する。

目標 2：コミュニケーションを取りやすい環境を整備し、男女共に勤続年数を 1 年延長させる。

<取組内容>

- 平成 28 年 8 月
職員に意見や要望をヒアリングする
- 平成 28 年 11 月
現在未整備である女性専用休憩室を整備する
- 平成 29 年 2 月
休憩室を利用して定期的な職員同士のコミュニケーションタイムを実施する。