

株式会社山陰合同銀行 行動計画

女性行員の活躍推進に向け、次のような行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年4月1日～平成30年3月31日

2. 数値目標

女性管理職比率を20%以上に引き上げる。

3. 取組内容および取組の実施時期

取組1：女性人材の活性化に有効な人事制度に改定する。

平成28年4月～
・女性を主体とするエリア職行員のモチベーションアップ並びにキャリアアップを促進する人事制度に改定する。

取組2：研修や教育訓練等の拡充によりキャリアアップ支援を行う。

平成28年4月～
・管理職登用前のキャリアアップ研修やサポート体制等を強化する。

取組3：女性総合職を積極的に採用する。

平成28年4月～
・会社説明会等において、新卒学生に対し、女性総合職の採用方針を明示し、総合職の魅力やキャリアプランについて積極的に発信する。また、育児休業制度等の福利厚生面もPRし、女性総合職志望者の発掘に努める。