

一畑電気鉄道株式会社 行動計画

社員ひとり一人の個性や能力を最大限活かし女性が重要な戦力として能力が発揮できるよう、またワークライフバランス実現に向けた意識啓発・風土醸成のため次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 28 年 10 月 1 日～平成 31 年 9 月 30 日

2. 当社の課題

① 全従業員に占める女性の割合に対して管理職の女性割合が低い。

② 管理職を目指す女性が少ない。

<女性社員の割合（平成 28 年 8 月 31 日現在） 33.4%>

<女性管理職の割合（平成 28 年 8 月 31 日現在） 12.5%>

3. 目標と取組内容・実施時期

目標：管理職に就く女性社員を 2 名から 4 名に増やし、管理職における女性比率を 25%以上に
する。

≪取組内容≫

平成 28 年 10 月～

取組 1 育児に携わる従業員の支援体制強化

- ・（出産・育児）子育て支援ハンドブック作成
- ・育児休業後の職場復帰支援策推進
- ・男性社員の育児休暇取得の推進

取組 2 女性管理職育成を目的としたキャリア研修の実施

- ・現状女性管理職のロールモデルが少なく管理職となるキャリアを女性従業員が身近に実感しづらいことをふまえて意識づけのための研修、教育を検討

取組 3 管理職等に対して意識改革推進

- ・女性活躍推進やワークライフバランス等の重要性に関する意識改革に向け研修・セミナー実施
- ・イクボス宣言

平成 29 年 4 月～

取組 4 人事考課制度の見直し

- ・人事考課制度を改訂し、個々の評価をフィードバックする

取組 5 育児をしていない社員への対策

- ・有給休暇取得率の向上
- ・ノー残業デーの実施