

岩成工業株式会社 女性活躍推進行動計画書

社員が幸せになってこそ、地域に信頼される会社となるとの理念のもと、事業継続を図るうえで、女性の活躍は欠かせないことから、次のような計画を実施する。

【計画期間】 平成30年1月1日 ～ 平成32年12月31日

【現 状】

- 女性社員の割合は 16.7%（全社員 18 人中 3 人）
技術職（工事部）は 0 人、事務職 2 人、営業職 1 人
- 女性管理職 0 人（主任クラスは 2 人）
- 男性中心の職場にて、職場環境の整備が遅れている。
トイレ、休憩室、更衣室等

【行動目標】

- ①技術職（工事部）での女性社員を 1 名以上採用する。
- ②社員（計画期間中に雇用した社員は除く）の平均勤続年数を 3 年伸ばす。

【取組内容・実施時期】

アンケート結果を踏まえ以下の取組みを計画した。

平成30年1月～

- 定期的に社員と気軽に意見交換できる場を設ける。
- 随時、職場改善に向けた提案や意見等が書け、提出できる当社版「カイゼン」書制度を設ける。

平成30年3月～

- 設備面における職場環境の整備（女性用トイレ、休憩室、更衣室等）
- 人材育成面での積極的な支援
資格取得に対する支援、スキルアップに繋がるセミナーや研修等の機会拡充

平成30年7月～

- 福利厚生制度の拡充を検討
- HP での採用募集