

# 旭日酒造有限会社 行動計画

自社の特徴でもある伝統的で細やかな清酒造りを継続するためにも、女性の感性が必須である。清酒製造や商品仕上げに関わる女性技術者を増やし、女性が活躍できる雇用環境を整備するため次のように行動計画を策定する。

(1) 計画期間 2017年9月1日～2020年10月31日

- (2) 課題
- ① 現在在籍している女性社員は5名であるが、事務3人、営業1人に対して製造部門は1名と少ない。
  - ② 製造部門の女性は50代後半であり、次代を担う人材の育成が急がれるが製造希望の女性の応募者がいない。

(3) 目標と取組内容・実施時期

目標1: 製造部門の女性を現在の1名から2名に増員する。

<取組内容>

- 2017年9月～  
製造に関するマニュアルを整え、女性が仕事に取り組みやすい作業環境にする。
- 2017年10月～  
製造部門は男性中心であったため、女性に対しての設備が配慮不足である。女性が気持ちよく安心して働ける環境を整備するため、具体的に以下から着手する。
  - ・作業場における女性専用トイレを和式から洋式に変更し、化粧室も備えたタイプに整備しなおすこと。
  - ・女性専用の休憩所の新設。

目標2: 継続して女性で製造に関わる人材を募集していける状況を整える。

<取組内容>

- 2018年7月～  
就業規則の見直しを進め、現代において勤務しやすい内容にて実施する。
- 2018年9月～  
作業の時間配分等の改善  
社内でミーティングを重ね、効率の改善を図り、定時に作業を終えられるよう整える。
- 2018年9月～  
自社ホームページ等を利用し、求人情報を公開し、募集をする。
- 2018年10月～  
採用者があった場合には研修等を実施。  
その後のフォローアップ・ヒアリング等も続けて行う。

<働き方の改革に向けた取組>

計画期間中、状況を検証したり、ミーティングを重ねつつ、フレックスタイム制の導入など女性がより働きやすい環境や制度の導入に向けて検討を重ねる。