

株式会社 トリコン 女性活躍に係る一般事業主行動計画

女性社員が活躍できる魅力ある企業として持続的発展していくために、職場環境の整備に一層尽力するため、下記計画を遂行していく。

1. 計画期間 平成29年9月1日～平成32年8月31日

2. 当社の課題

- ①女性社員の比率が低い（女性比率22%）。
→女性の募集に関し、魅力的なインセンティブが整っておらず、PRも十分に出来ていない。
- ②女性の管理職が一人もいない（管理職7名中、女性管理職はいない）。
- ③女性社員の平均勤続年数が男性社員の平均勤続年数より短い。
（女性平均勤続年数5年8ヶ月、男性平均勤続年数13年8カ月）
- ④トイレが水洗になっていないなど、女性社員が快適に就労できる環境が十分に整っているとは言えない。

3. 行動目標

- ①女性社員を1名以上採用する。
- ②女性社員の平均勤続年数を3年延ばす（計画期間中に採用した社員は除く）。

4. 取組内容を実施時期

平成29年9月～

- ・定期的に社員と職場改善に向けた意見交換を行う（社員間でのコミュニケーションを充実させていく）。
- ・女性社員の使用する設備的な環境整備を実施していく（休憩所、更衣室、トイレ等）。

平成29年10月～

- ・福利厚生面での制度見直しを実施していく。
（有給休暇制度、特別休暇制度、特別手当、サークル活動等）

平成30年1月～

- ・社員募集のHP内容を見直し、当社に興味を持ってもらえるものとする。

平成30年4月～

- ・将来、管理職を目指せるような知識技術習得的な研修等に加え、意識啓発的な研修等に積極的に参加させていく。