

有限会社 徳建 女性活躍行動計画

女性社員が意欲とやりがいを持って継続して働ける職場環境を整えるため、次のように行動計画を策定する。

1. 趣旨

現在、当社は建設業のほか不用品・粗大ごみの処理などの生活支援事業を行っているが、今後、特に業務の拡充を計画している生活支援事業において、女性社員が新たな知識やスキルを身につけ、女性ならではの心のこもったサービスが提供できるようにすることによって、女性社員の活躍の場をさらに広げるとともに、業績の拡大につなげていくことが重要である。

このため、女性社員のスキルアップ研修の受講や新たな社員の雇用の検討を行うほか、顧客のニーズに合わせて美や健康についてもサポートできるような事業展開を図っていく。

2. 計画期間 平成29年9月1日～平成32年3月31日

3. 現状・課題

- (1) 社員の平均年齢56歳と比較的高い水準にある。
- (2) 現在の社員の業務に関する技術やノウハウを若い世代へ承継していく必要がある。
- (3) ハウスクリーニング資格や掃除能力検定など掃除に関する資格等を習得している者がいない。
- (4) 生活支援事業において、美や健康といった分野に関する依頼など多様化する顧客のニーズに対応しきれていない。

4. 目標 ①社員一人あたり、各種研修等を年1回以上受講させる。

②有資格者を2人以上増やす。

5. 取組内容と実施時期

《取組内容》社員がスキルを身につけ、やりがいを持って意欲的に働くことができるようにする。

- 平成29年9月～
 - ・マッサージやエステなどに関する研修の受講
 - ・掃除に関する資格取得のための研修の受講
 - ・現場技術職系社員の募集
- 平成30年4月～
 - ・現場技術職系の社員の雇用