

## 華羅株式会社 女性活躍推進行動計画

女性社員が自己のライフスタイルにあわせていきいきと継続して働ける職場づくりを目指し、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成29年9月1日～平成32年3月31日

### 2. 当社の課題

- ① 今後、野菜ソムリエ認定レストランとして地域資源を活かした特色ある飲食事業を展開していくためには、資格取得など社員の意識啓発とレベルアップが不可欠である。
- ② 社員の平均年齢が50歳を超える一方で勤続年数は5年弱と比較的短いため、社員が自己のライフスタイルにあわせて長く働けるよう就労条件や職場環境を整えていく必要がある。
- ③ 調理作業における重量物の運搬や加熱調理など女性にとっては身体的負担や危険が伴う作業がある。
- ④ 休憩室など社員が情報交換やリラックスできる場所がない。

### 3. 目標と取組内容

目標	： 社員の平均勤続年数を現行4年9ヶ月から7年に伸ばす。
----	------------------------------

#### 《取組内容》

社員の定着を図るため以下の取組みを実施する。

平成29年9月～ 社員用の休憩室の整備

平成29年9月～ 身体的負担や危険が伴う厨房設備の改善

#### 《取組内容》

平成30年4月～ 社員の自己啓発やキャリアアップを促すため、資格取得(野菜ソムリエ、日本レストランサービス等)や研修会参加等への支援