

株式会社玉造温泉まちデコ 行動計画

女性社員がその個性と能力を十分に発揮でき、長く快適に働き続けられる就労環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成29年7月1日～平成32年3月31日

2. 当社の課題

- (1) ここ数年の業績拡大のため大幅に社員が増加してきているが、短期間での退職者もあり社員が定着化しているとはいえない。
- (2) 小売や通信販売、観光サービスなど職場や業務内容が多岐にわたっていることから、それぞれの職場の就労環境の格差解消や社員の適性を活かした人員配置など、職場管理や人事管理の面を充実させる必要がある。
- (3) 社員の休憩所が1か所しかなく、ロッカーなど女性社員のプライベートな収納や休息スペースが不足しており、女性社員から整備を求める声が上がっている。

3. 目標 女性社員の平均勤続年数を4年から6年に伸ばす。

4. 取組内容と実施時期

《取組1》 社員が仕事と家庭を両立しながら継続して働ける環境を整える。

- 平成29年 7月～
 - ・社員にとって働きやすい職場づくりに向けた社内の意見交換を実施する。
 - ・野菜ソムリエの資格取得などキャリアアップを継続して支援する。
- 平成29年10月～
 - ・社員の意見を参考に出産や育児、介護休業などの制度の見直しを検討する。
- 平成30年 4月～
 - ・フレックスタイムなど弾力的な勤務形態の導入を検討する。

《取組2》 女性社員が快適に就労できる職場環境を整える。

- 平成29年10月～
 - ・女性社員用の休憩室を整備する。