

株式会社 中央ビルサービス
女性活躍推進のための行動計画

女性がその能力を十分に発揮し活躍できる雇用環境の整備を図るため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 : 平成 30 年 8 月 1 日から平成 35 年 7 月 31 日

2 当社の課題

全社員のうち 62%が女性であるにもかかわらず、管理職に占める女性の割合は 33%と低い。

3 目 標

管理職に占める女性の割合を 40%以上にする。

4 取組内容と実施時期

平成 30 年 8 月～ 従業員のニーズについて調査する

平成 31 年 2 月～ 同業他社の取組事例などの情報収集する

平成 31 年 6 月～ キャリア形成のためのプログラムを検討する

平成 32 年 4 月～ 行政や民間が実施する研修について社内に周知するとともに、希望者が研修に参加しやすい職場環境の整備を図る

平成 33 年 4 月～ 業務内容の見直しと働き方を検証し、女性が管理職としてその能力を十分に発揮し活躍できる雇用環境を整備する