

株式会社アトリエカーサ 女性活躍行動計画

専門知識と技術を持った女性社員が、仕事と家庭を両立させながら、長く快適に働き続けられる就労環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 30 年 8 月 1 日～平成 33 年 3 月 31 日

2. 当社の課題

- ① 子育て中の社員や今後出産を迎える若い社員がいる中で、現状の執務スペースと店舗が一体となった事業所では、妊娠・育児期間中にゆっくりと休める休憩スペースが確保できない。
- ② 今後、既に取得している建設業のうちリフォーム事業を伸ばしていく上で、建築士の資格取得など社員の意識啓発とレベルアップが不可欠である。
- ③ 現状、社員数が不足している上に、結婚、子育てといったライフイベントを控えた若いスタッフがいるため、産休・育休に備えて社員を新規採用する必要がある。

3. 目標

- ① 産後の職場復帰率を 100%とする。
- ② 計画期間中に社員を 1 名以上採用する。

4. 取組内容

- H30 年 8 月～ 育児や妊娠中の社員も安心して快適に就労できる職場環境を確保するため、休憩室を整備する。
- H30 年 11 月～ インターネットを活用した求人広告など、社員の新規採用に向けた準備を行う。
- H31 年 4 月～ 社員のキャリアアップのための資格取得に対する支援制度を検討し、実施する。