

吉田酒造株式会社 女性活躍行動計画

当社が目指している、日本酒の裾野を広げ若い世代にも訴求する「繊細で柔らかな酒質」を実現し持続していくためには、女性の感性が必要不可欠であることから、今後、女性従業員を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2018年8月1日～2021年9月30日

2. 当社の課題

(1) 現在在籍している女性社員は5人であり、その内訳は、事務2人、製品部門3人となっており、弊社の根幹をなす清酒製造部門での女性従事者が居ないこと。

(2) 男性中心の業種であったため、トイレや休憩室など女性が快適に利用できる職場環境が整っていないこと。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1 : 清酒製造部門での女性製造社員を1人以上登用する。

〈取組内容〉

●2018年8月～

- ・設備導入により米の運搬等の作業の省力化と身体的負担の軽減を図り、女性が仕事に取り組みやすい作業環境を整える。

●2018年10月～

- ・従来不規則であった製造期間中の休日について就業規則や労働条件の見直しを進めるなど、女性にとって勤務しやすい労働環境を整える。

目標2 : 現在雇用している社員の平均勤続年数を4年から7年に延ばす。

〈取組内容〉

●2018年8月～

- ・女性がより働きやすい職場環境や制度の導入に向けて、定期的にミーティングやヒアリングを通して検証や検討を行う。

●2018年9月～

- ・従来の女性専用トイレをサニタリー性が高く、化粧台も備えたタイプに改修する。
- ・トイレ以外の職場施設（休憩室等）の環境整備を広く検討する。