

美容室MOR I K A 女性活躍推進行動計画

女性スタッフが長く継続して快適に働くことのできる環境を整え、顧客のニーズに対応した満足度の高いサービスが提供できるよう次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成30年7月1日 ～ 平成33年6月30日

2. 現状と課題

- 業界全体で美容師不足にて、当店においてもスタッフの確保に苦慮しており、人手不足の状況にある。そのため、有給休暇が取得しにくい状況にある。
- 現状では、出産、子育てといったライフイベントを迎えた女性スタッフが働きやすい職場環境として不十分な体制である。
- スタッフの確保・育成のため、シャンプー作業の際の中腰の姿勢や手荒れなど身体的な負担の軽減を図り、よりクリエイティブな作業に専念できる環境を整えていく必要がある。

3. 目標と取組内容

【目標1】：スタッフを1名以上採用する。

【目標2】：計画策定時に在籍しているスタッフの平均勤続年数を3年伸ばす。

<取組内容と実施時期>

平成30年 7月～ 職場環境を改善するための意見交換の実施
新規スタッフ採用活動（専門学校等へのリクルート、
公的機関による人材確保支援活用等）

9月～ スタッフ用休憩室等の整備
スタッフの身体的負担軽減のため自動シャンプー台
の導入
美容技術等のスキルアップ支援（費用支援等）

10月～ 有給休暇制度の見直し（半日有給、時間有給等）
出産、育児に関する制度の充実・拡充に向けた検討
（独自の休暇制度、手当制度等を検討・実施）