

有限会社黒潮社 行動計画

平成 30 年 8 月 1 日

女性社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2018年8月1日～2021年7月30日までの3年間

2. 当社の課題

- (1) 女性社員が就業継続できる職場環境の整備が整っていない。
- (2) 管理職に占める女性の割合が少ない。(いない)

就労状況

社員数 22 名 (男性 13 名、女性 9 名 (内 5 名は 2 年未満)) (7 月 30 日現在)

勤続年数 (男性 19.5 年 - 女性 8.5 年)

目標 1 : 2021 年までに女性の平均勤続年数を現在の 8.5 年から 10 年に延伸する。

<取組内容>

- 2018 年 8 月～ 女性が働きやすい職場についてのヒアリング調査、検討開始
- 2019 年度～ 就業規則等の見直しを行い、社員への周知を行う。

目標 2 : 2021 年までに主任級以上の役職者に女性社員 1 名以上を登用する。

<取組内容>

- 2018 年 8 月～ 人材育成のために、研修内容の検討を行う。
- 2019 年度～ 人材育成に関する研修を行う。
以後、定期的に意見や感想を聞く機会を設ける。

3. 働き方改革に向けた取り組み

- ・ 年次有給休暇の取得状況を把握し、年次有給休暇の取得計画を策定する。
また、半日当たりの有給休暇制度を導入する。