

有限会社 平田電工 女性活躍に係る行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備をし、社員が働きやすい職場を目指す行動計画を実施します。

1. 計画期間

平成30年7月2日～平成33年6月30日

2. 当社の課題

- (1) 女性管理職がない。
- (2) 女性の専門職がない。
- (3) 女性の勤続年数が男性よりも短い。
- (4) 女性トイレが和式で古く、職場施設環境整備が急務である。

<女性の活躍の状況（平成30年5月31日時点）>

女性管理職・専門職	・・・	0人
女性社員の勤続年数	・・・	7年

3. 目標

- (1) 女性の管理職を、現在の0人から1人に増加させる。
- (2) 女性の専門職（電気設備設計図面作成）を、現在の0人から1人以上増加させる。
- (3) 育休制度の推進。

4. 取組内容・実施時期

- 平成30年7月～
CAD（設計図面ソフト）に関する参考書を支給し、講師を招き指導を行う。
- 平成30年7月～
育休制度を周知し、子供が熱を急に熱を出した時、すぐ帰宅でき休みやすい支援体制を実施する。
- 平成30年9月～
女性トイレの整備を実施する。
- 平成33年6月まで
女性管理職を1名雇用する。